

Tilsynsskema og notat

| Dato for tilsyn: | Tilsynsførende |
|---------------------------------|----------------|
| Den 29.10.24 Kl. 08.30-10.00 | Britta Oriwohl |

| Institutionen/dagplejer/privat pasningsordning |
|--|
| Skodborg Børnecenter Leder: Heidi Slominski Personale- og pædagogfaglig leder: Helle W. Christiansen |

| | |
|-----------------|---|
| Anmeldt tilsyn | X |
| Uanmeldt tilsyn | |
| Opfølgning | |

| Opmærksomhedspunkter fra sidste tilsyn |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Der kunne med fordel drøftes i personalegruppen, hvad det betyder at være rollemodel. • Der kunne med fordel drøftes, hvordan man kan skabe en klar struktur og samtidig give nok plads til børnenes ønsker og behov og følge børnenes spor. • Der kan med fordel arbejdes med de enkelte kvalitetspejlemærker for at løfte den pædagogiske kvalitet endnu mere. • At etablere en systematisk evalueringskultur. • Hjælp til at personalet implementerer den nye viden fra kompetenceudviklingen. <p>Fra efteråret 2024</p> <ul style="list-style-type: none"> • At arbejde fordybet med den pædagogiske læreplan. • At arbejde mere datainformeret. |

| Fælles kvalitetsforståelse i Vejen Kommune | Udvalgte tilsynsområder |
|--|-------------------------|
| 1. Menneskesyn | X |
| 2. Varierende og motiverende læringsmiljøer | |
| 3. Relationer og samspil | X |
| 4. Deltagelsesmuligheder og inddragelse af børneperspektiv | |
| 5. Børnefællesskaber og fælles fordybelse | X |
| 6. Leg og dannelse | |

| | |
|--------------------------------------|---|
| 7. Guidning og selvregulering | X |
| 8. Kommunikation og sprog | |
| 9. Krop, sanser og bevægelse | |

Opmærksomhedspunkter ved dette tilsyn

Datainformativt arbejde med barnets perspektiv og de andre moduler i Hjernen & Hjertet.

Opsummering af tilsyn

Kort status på udviklingspunkter fra sidste tilsyn:

Institutionen har målrettet arbejdet med de påpegede punkter fra sidste tilsyn og det kan ses i udviklingen af kvaliteten.

Børnene oplever alt i alt en god pædagogisk kvalitet, med tendens til den fremragende kvalitet, under observationen.

Det bliver f.eks. synligt ved følgende kvalitetspejlemærker:

- Det pædagogiske personale er nærværende overfor alle børnene, også stemningen i personalegruppen er god og lederne arbejder proaktivt med forældregrupperne for at bryde med gamle rygter i lokalsamfundet.
- Det er iøjnefaldende, at det pædagogiske personale i stor grad anvender aldersrelevant, og visuelt støttende, formidling til gavn for børnenes engagement.

En uddybet version af rapporten er drøftet i dialog samtalen og er sendt til institutionen som arbejdsredskab.

Prioritering af påpegede udviklingspunkter

- At inddrage den legende tilgang og følge børnenes spor endnu mere, uden at have mindre vægt på den gode struktur og organisering.
- At være nysgerrig på, hvad det ligger bag at nogle børn giver udtryk for manglende glæde over at være udenfor.
- At alle pædagogiske medarbejdere har kendskab til, og anvender, dialogisk læsning.
- At drøfte sammen med personalegruppen, hvordan man kan anvende andre sprogstimulerende metoder endnu mere.
- At fremme refleksionerne omkring sammenhæng mellem valg af aktiviteter og børnenes dannelse endnu mere i personalegruppen.



| Opfølgning ved | Sæt kryds |
|-----------------------------------|------------------|
| Det næste tilsyn | X |
| Efter 6 måneder | |
| Straks pga. skærpet tilsyn | |