

Årsberetning 2025/2026

Skodborg Børnecenter

Kære forældre og personale

Først og fremmest skal der lyde en stor tak til alle forældre og medarbejdere for det gode samarbejde og den store opbakning til Skodborg Børnecenter.

Året har på mange måder været usædvanligt og præget af markante forandringer, både i bestyrelsen og på ledelsessiden.

Et år med forandringer i bestyrelsen

Året har budt på flere ændringer i bestyrelsens sammensætning. Vi har taget afsked med vores tidligere formand Christian, bestyrelsesmedlemmerne Ninna og Yasmin samt suppleanterne Tim og Anders, som alle fortjener en stor tak for deres tid, engagement og indsats for Skodborg Børnecenter.

For at sikre en fortsat fuldtallig bestyrelse blev de ledige pladser midlertidigt besat ved fredsvalg, hvor Victoria, Lone, Jeppe og Melanie trådte til og bidrog til stabilitet og kontinuitet i arbejdet.

Ved det ordinære valg til fællesbestyrelsen i foråret 2026 var seks pladser på valg. Den store interesse fra forældrekrædsen vidner om et stærkt engagement i Børnecenteret og lokalsamfundet.

Efter valget kunne vi byde velkommen tilbage til Cecilie som genvalgt bestyrelsesmedlem og Melanie som suppleant. Samtidig takker vi Lone, Sandie og Victoria for deres værdifulde indsats i bestyrelsesarbejdet.

Vi kunne også byde velkommen til nye kræfter i bestyrelsen: Malene, Stine og Pernille samt Glenn som suppleant.

Med valget gennemført går vi ind i skoleåret 2026/2027 med en fuldtallig, motiveret og engageret bestyrelse, der ser frem til at fortsætte arbejdet for Skodborg Børnecenter.

Stabilitet i en periode med ledelsesændringer

Også på ledelsessiden har året været præget af forandringer. Børnecenteret har været påvirket af både fravær på posten som børnecenterleder og en fratrædelse på posten som kommunal skolechef.

Bestyrelsens fokus har i denne periode været at understøtte ledelse og medarbejdere, så der kunne skabes ro, stabilitet og trygge rammer for børnene.

Vi oplever, at både ledelse og medarbejdere har håndteret situationen med stor professionalisme og engagement, og vi vil gerne rette en særlig tak til alle, der har bidraget til at sikre kontinuitet i hverdagen.

Dialogmøde og kommunikation

I marts blev der afholdt et dialogmøde med deltagelse af Direktøren for Skole, Børn og Familier, skolechefen, børnecenterets politiske kontaktperson, en erhvervspsykolog samt forældre. Formålet med mødet var at skabe et trygt rum for dialog, hvor forældre kunne dele perspektiver, stille spørgsmål og opleve at blive hørt.

Mødet gav anledning til gode og konstruktive drøftelser. Særligt kommunikationen mellem hjem og ledelse fyldte i dialogen og blev fremhævet som et område med behov for øget opmærksomhed. Dialogen gjorde det tydeligt for alle parter, hvor stor betydning god kommunikation har for tillid, forståelse og samarbejde mellem hjem og skole.

Tilsyn i dagtilbuddet

De seneste år har dagtilbuddet gennemgået en meget positiv udvikling. Hvor den samlede kvalitet ved tilsyn for cirka to et halvt år siden blev vurderet som utilstrækkelig, er kvaliteten nu løftet til et niveau, der vurderes som godt. Det er en udvikling, som både ledelse og medarbejdere kan være stolte af.

Tilsynet fremhæver blandt andet, at det pædagogiske personale skaber en god struktur og organisering, som giver børnene den nødvendige tryghed og forudsigelighed. Derudover peges der på, at hele personalegruppen møder børnene med en anerkendende tilgang og bidrager til positive fællesskaber.

Som bestyrelse glæder vi os over de flotte resultater, som vidner om en målrettet indsats og et stærkt fagligt engagement blandt medarbejdere og ledelse.

Sikkerhed og transport

Sikkerhed på skolevejene er fortsat et vigtigt fokusområde. På baggrund af henvendelser fra forældre om potentielt trafikfarlige forhold på skolevejene har bestyrelsen videreformidlet bekymringerne til Vejen Kommune og politiet med henblik på nærmere undersøgelse og vurdering.

Samtidig kan vi med glæde konstatere, at arbejdet med at anskaffe en el-bil til Børnecenteret, som blev omtalt i årsberetningen for 2024/2025, nu er blevet en realitet. El-bilen giver medarbejderne langt bedre muligheder for at komme ud af huset med børnene og understøtter dermed de mange aktiviteter, læringsforløb og oplevelser, som finder sted uden for Børnecenterets rammer.

Uddannelse og kompetenceudvikling

Skolen fik i november mulighed for at gennemføre et fælles kursus om ordblindhed for medarbejderne. For at give hele medarbejdergruppen mulighed for at deltage trådte en række forældre til og overtog undervisningen for en dag. Initiativet var et flot eksempel på det stærke samarbejde mellem hjem og skole. Erfaringerne fra dagen var så positive, at der allerede nu arbejdes på at gentage initiativet i skoleåret 2026/2027.

Trivselsmøder og forældreråd

Trivsel har igen i år været et vigtigt fokusområde i samarbejdet mellem bestyrelsen og forældrerådene. På årets trivselsmøder har der særligt været fokus på sprogbrug og omgangstone blandt børnene. Dialogen har bidraget med perspektiver fra både forældre og skole. Som led i arbejdet blev der udarbejdet et spørgeskema, som eleverne fik med hjem til besvarelse.

Besvarelserne danner grundlag for det videre arbejde med at styrke trivsel, fællesskab og en respektfuld omgangstone på Børnecenteret.

Tak og blik mod det kommende år

På trods af et år præget af både forandringer og udfordringer oplever vi et Børnecenter med et stærkt fællesskab, engagerede medarbejdere og stor opbakning fra forældrene. Det giver et solidt fundament for det kommende skoleår.

Bestyrelsen ser frem til at fortsætte det gode samarbejde med ledelse, personale, børn og forældre om at skabe de bedst mulige rammer for alle børn i Skodborg Børnecenter.

Tak til alle, der hver dag bidrager til fællesskabet og gør Skodborg Børnecenter til et trygt og godt sted at lære, lege og udvikle sig.

På vegne af fællesbestyrelsen

Jesper Torp Skovgaard

Formand for fællesbestyrelsen